



**ОПШТИНА РИБНИК**  
**СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ РИБНИК**

**Број: 6; Година:2026; Датум; 25.06.2026.**

Трг 9. Јануар бб, 79288 Рибник, Република Српска, Босна и Херцеговина  
Матични број: 01899015, ЈИБ: 4401106230004, Жиро рачун: 5552000061037459 Нова банка а.д. Бања Лука  
Телефон: 050/430-072, Факс: 050/430-072, Е-mail: [skupstina@opstinaribnik.org](mailto:skupstina@opstinaribnik.org), [www.opstinaribnik.org](http://www.opstinaribnik.org)

**АКТИ СКУПШТИНЕ**

Број:02-12-2-1/26

Датум:22.06.2026. године

На основу члана 36. Статута Општине Рибник („Службени гласник Општине Рибник“ бр. 5/17) и члана 134. Пословника о раду Скупштине Општине Рибник, („Службени гласник Општине Рибник“ бр. 7/17, 3/22 и 6/25), Скупштина Општине Рибник, након разматрања Извјештаја о раду Начелника општине и Општинске управе Општине Рибник за 2025. годину, на 11. редовној сједници, одржаној дана 18.06.2026. године, доноси:

**ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина општине Рибник усваја Извјештај о раду Начелника општине и Општинске управе Општине Рибник за 2025. годину
2. Скупштина општине Рибник оцјењује да је у извјештајном периоду рад ових органа био законит, ефикасан и усмјерен ка реализацији стратешких циљева развоја локалне заједнице.
3. Скупштина општине изражава високо задовољство затеченим степеном међусобне сарадње, коју карактерише висок ниво професионализма, међусобног уважавања институционалних

надлежности и конструктиван дијалог. Наглашава се да је управо овакав вид сарадње између скупштине и извршне власти кључни чинилац за стабилно функционисање локалне самоуправе и ефикасно рјешавање потреба грађана.

4. Скупштина општине Рибник упућује формално признање Начелнику општине због конструктивног дијалога и сарадње остварених са Владом Републике Српске.
5. Овај закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у „Службеном гласнику општине Рибник“.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02-400-8-2 /26

Датум :22.06.2026 . године

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 97/16, 36/19 и 61/21, 100/25 и 114/25) члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“, бр. 05/17), и члана 134. Пословника о раду Скупштине општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр.7/17, 3/22 и 6/25), Скупштина општине Рибник је, након разматрања

Извјештаја о извршењу буџета Општине Рибник за 2025. годину, на 11. редовној сједници одржаној дана 18.06.2026. године, донијела слједећи:

### **ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина општине Рибник усваја Извјештај о извршењу буџета Општине Рибник за период од 01.01.2025. до 31.12.2025. године
1. Овај Закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у „Службеном гласнику општине Рибник“

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02-40-20-4/26  
Датум :19.06.2026.

На основу члана 31. и 35. Закона о буџетском систему Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ број 121/12, 52/14, 103/15, 15/16 и 110/24), члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 5/17) и члана 148. Пословника о раду Скупштине општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 7/17, 3/22 и 6/25), Скупштина општине Рибник је након разматрања Нацрта ребаланса буџета општине Рибник за 2026. годину, на 11. редовној сједници, одржаној дана 18.06.2026. године донијела слједећи:

### **ЗАКЉУЧАК**

I Скупштина општине Рибник усваја Нацрт Ребаланса буџета општине Рибник за фискалну 2026. годину.

II Нацрт Ребаланса буџета општине Рибник за фискалну 2026. годину упућује се на јавну расправу која ће трајати од 19.06.2026. године до 22.06.2026. године.

III Задужује се Одјељење за финансије да организује и спроведе јавну расправу поводом Нацрта Ребаланса буџета општине Рибник за 2026. годину.

IV Овај Закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у “Службеном гласнику Општине Рибник“.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02-12-1-1/26  
Датум :22.06.2026. године

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 97/16, 36/19 и 61/21, 100/25 и 114/25) члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“, бр. 05/17), и члана 134. Пословника о раду Скупштине општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр.7/17, 3/22 и 6/25), Скупштина општине Рибник је, након разматрања Извјештаја о раду Одбора за жалбе Општине Рибник за 2025. годину, на 11. редовној сједници одржаној дана 18.06.2026. године, донијела слједећи:

### **ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина општине Рибник усваја Извјештај о раду Одбора за жалбе Општине Рибник за 2025. годину.

2. Овај Закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у Службеном гласнику општине Рибник.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02- 66-7-1/26  
Датум : 22.06.2026. године

На основу члана 39. став 2. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ број 97/16, 36/19 , 61/21, 100/25 и 114/25), члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 5/17) и члана 134. Пословника о раду Скупштине општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 7/17, 3/22 и 6/25), Скупштина општине Рибник је након разматрања Извјештаја о реализацији Програма спортских и културних активности на подручју општине Рибник за 2025. годину, на 11. редовној сједници, одржаној дана 18.06.2026. године донијела сљедећи:

### **ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина општине Рибник усваја Извјештај о реализацији Програма спортских и културних активности на подручју општине Рибник за 2025. годину.
2. Овај закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у „Службеном гласнику општине Рибник“

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02-022-8-10/26  
Датум : 24.06.2026.. године

На основу члана 19. Закона о систему јавних служби („Службени гласник Републике Српске „број 68/7, 109/12, 44/16), члана 36. Статута Општине Рибник („Службени гласник Општине Рибник“ број 5/17) и члана 134. Пословника о раду Скупштине Општине Рибник („Службени гласник Општине Рибник“ број 7/17 ,3/22 и 6/25), Скупштина Општине Рибник је након разматрања Извјештаја о раду ЈЗУ Дом Здравља „др Драган Војводић“ Рибник, за 2025. годину, на 11. редовној сједници, одржаној дана 18.06.2026. године, донијела сљедећи:

### **ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина Општине Рибник усваја Извјештај о раду ЈЗУ Дом здравља „др Драган Војводић“ Рибник, за 2025. годину.
2. Овај закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у „Службеном гласнику општине Рибник“.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02- 022-8-9/26  
Датум :22.06.2026. године

На основу члана 19. Закона о систему јавних служби („Службени гласник Републике Српске“ бр. 68/07, 109/12 и 44/16), члана 36. Статута Општине Рибник („Службени гласник Општине

Рибник“, бр. 05/17), и члана 134. Пословника о раду Скупштине Општине Рибник („Службени гласник Општине Рибник“ бр. 7/17, 3/22 и 6/25), Скупштина Општине Рибник је након разматрања Извјештаја о раду ЈУ „Културно спортски центар Рибник“ Рибник за 2025. годину, на 11. редовној сједници одржаној дана 18.06.2026. године, донијела сљедећи:

### **ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина општине Рибник усваја Извјештај о раду ЈУ “Културно спортски центар Рибник” за 2025. годину.
2. Овај Закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у “Службеном гласнику Општине Рибник”.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02-022-8-8/26  
Датум :22.06.2026. године

На основу члана 19. Закона о систему јавних служби („Службени гласник Републике Српске“ бр. 68/07, 109/12 и 44/16), члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“, бр. 05/17), и члана 134. Пословника о раду Скупштине општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 7/17, 3/22 и 6/25), Скупштина општине Рибник је, након разматрања Извјештаја о раду ЈУ Народна библиотека „Рибник“ за 2025. годину, на 11. редовној сједници одржаној дана 18.06.2026. године, донијела сљедећи:

### **ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина општине Рибник усваја Извјештај о раду ЈУ Народна библиотека ” Рибник” за 2025. годину.
2. Овај Закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у “Службеном гласнику општине Рибник”.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02-022-8-7/26  
Датум :22.06.2026 . године

На основу члана 19. Закона о систему јавних служби („Службени гласник Републике Српске“ бр. 68/07, 109/12 и 44/16), члана 36. Статута Општине Рибник („Службени гласник Општине Рибник“, бр. 05/17), и члана 134. Пословника о раду Скупштине Општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 7/17, 3/22 и 6/25), Скупштина Општине Рибник је, након разматрања Извјештаја о раду ЈУ „Туристичка организација општине Рибник“ Рибник за 2025. годину, на 11. редовној сједници одржаној дана 18.06.2026. године, донијела сљедећи:

### **ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина Општине Рибник

усваја Извјештај о раду ЈУ “  
Туристичка организација  
општине Рибник” за 2025.  
годину.

2. Овај Закључак ступа на снагу  
даном доношења и биће  
објављен у “Службеном  
гласнику општине Рибник”.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број:02- 022-8-6/26

Датум: 22.06.2026. године

На основу члана 19. Закона о систему  
јавних служби („Службени гласник  
Републике Српске“ бр. 68/07, 109/12 и  
44/16), члана 36. Статута Општине  
Рибник („Службени гласник Општине  
Рибник“, бр. 05/17), и члана 134.  
Пословника о раду Скупштине  
Општине Рибник („Службени гласник  
Општине Рибник“ бр. 7/17, 3/22 и 6/25),  
Скупштина Општине Рибник је, након  
разматрања Извјештаја о раду ЈУ  
„Центар за социјални рад“ Рибник за  
2025. годину, на 11. редовној сједници  
одржаној дана 18.06.2026. године,  
донијела слjedeћи:

### **ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина Општине Рибник  
усваја Извјештај о раду ЈУ  
„Центар за социјални рад“  
Рибник за 2025. годину
2. Овај Закључак ступа на снагу  
даном доношења и биће  
објављен у “Службеном  
гласнику Општине Рибник”.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02-370-20-2/26

Датум :22.06.2026. године

На основу члана 39. Закона о локалној  
самоуправи („Службени гласник РС“,  
бр. 97/16, 36/19 и 61/21, 100/25 и  
114/25), члана 36. Статута општине  
Рибник („Службени гласник Општине  
Рибник“, бр. 05/17), и члана 134.  
Пословника о раду Скупштине  
Општине Рибник („Службени гласник  
Општине Рибник“ бр. 7/17,3/22 и 6/25),  
Скупштина Општине Рибник је, након  
разматрања Извјештаја о раду органа  
КП „Рибник“ а.д Рибник за 2025.  
годину, на 11. редовној сједници  
одржаној дана 18.06.2026. године,  
донијела слjedeћи:

### **ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина општине Рибник  
усваја Извјештај о раду  
Комуналног предузећа „Рибник“  
а.д. Рибник за 2025. годину.
2. Овај закључак ступа на снагу  
даном доношења и биће  
објављен у “Службеном  
гласнику општине Рибник”.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02- 057-5-2/26

Датум :22.06.2026. године

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25), члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“, бр. 05/17), и члана 134. Пословника о раду Скупштине општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 7/17, 3/22 и 6/25), Скупштина општине Рибник је, након разматрања Извјештаја о раду Ватрогасног друштва „Рибник“ Рибник за 2025. годину, на 11. редовној сједници одржаној дана 18.06.2026. године, донијела сљедећи:

### **ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина општине Рибник усваја Извјештај о раду Ватрогасног друштва „Рибник“ Рибник, за 2025. годину.
2. Овај Закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у „Службеном гласнику општине Рибник“.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02-017-1-1/26

Датум :22.06.2026. године

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 97/16, 36/19 и 61/21, 100/25 и 114/25) члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“, бр. 05/17), и члана 134. Пословника о раду Скупштине општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“

бр.7/17, 3/22 и 6/25), Скупштина општине Рибник је након разматрања Информације о раду Правобранилаштва РС – Сједиште замјеника правобраниоца Бања Лука за 2025. годину, на 11. редовној сједници одржаној дана 18.06.2026. године, донијела сљедећи:

### **ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина општине Рибник се упознала са Информацијом о раду Правобранилаштва РС за 2025. годину.
2. Скупштина општине изражава задовољство оствареним нивоом међусобне сарадње у току 2025. године, те истовремено указује на потребу за даљим заједничким дјеловањем и пружањем стручне подршке овог органа приликом рјешавања сложенијих предмета. Посебан акценат ставља се на унапређење и интензивирање координације у поступцима који се односе на рјешавање имовинско-правних односа, као и у предметима који се тичу промета пољопривредним земљиштем, у сврху ефикаснијег и провођења управних и административних поступака од заједничког интереса.
3. Овај закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у „Службеном гласнику општине Рибник“.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02- 22-3-2/26

Датум :22.06.2026. године

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 97/16, 36/19 и 61/21, 100/25 и 114/25) члана 36. Статута Општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“, бр. 05/17), и члана 134. Пословника о раду Скупштине Општине Рибник („Службени гласник Општине Рибник“ бр.7/17, 3/22 и 6/25), Скупштина Општине Рибник је, након разматрања Информације о стању јавне безбједности на подручју општине Рибник за 2025. годину, на 11. редовној сједници одржаној дана 18.06.2026. године, донијела сљедећи:

### **ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина општине Рибник прихвата Информацију о стању јавне безбједности на подручју општине Рибник за 2025. годину, те изражава задовољство постигнутим нивоом опште безбједности, као и професионалним и ефикасним радом Полицијске станице. Оцјењује се да је тренутно стање безбједности стабилно, што је резултат ангажовања припадника полиције на заштити личне и имовинске сигурности грађана.

2. Скупштина општине Рибник упућује изразе дубоког поштовања Полицијској станици за досадашњу успјешну сарадњу са органима локалне самоуправе, наглашавајући кључну улогу полиције у очувању јавног реда и мира као темеља за несметан развој локалне заједнице.

3. Имајући у виду појаву савремених безбједносних изазова, Скупштина општине позива Полицијску станицу на даље унапређење сарадње у области сузбијања нових видова прекршаја и кривичних дјела. У том смислу, исказује се потреба за пружањем стручних знања, размјеном информација и подршком полицијских

службеника у превенцији и реаговању на девијантна понашања и облике насиља који се врше путем друштвених мрежа и савремених телекомуникационих средстава, а у циљу свеобухватне заштите свих грађана.

4. Овај закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у „Службеном гласнику општине Рибник“.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број:02-022-5-7/26

Датум:22.06.2026. године

На основу члана 36. Статута Општине Рибник („Службени гласник Општине Рибник“ бр. 5/17), члана 134. Пословника о раду Скупштине Општине Рибник, („Службени гласник Општине Рибник“ бр. 7/17, 3/22 и 6/25), и члана 15. и 16. Етичког кодекса за изабране одборнике у Скупштини општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ број 13/17) Скупштина Општине Рибник, након разматрања Извјештаја о спроведеном поступку по Пријави повреде одредаба Етичког кодекса за изабране одборнике у Скупштини општине Рибник против одборника Танасић Игора са приједлогом Одлуке о утврђивању повреде Етичког кодекса за изабране одборнике у Скупштини општине Рибник, на 11. редовној сједници, одржаној дана 18.06.2026. године, доноси:

### **ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина општине Рибник се упознала са Извјештајем Етичког одбора о спроведеном поступку по пријави повреде одредаба Етичког кодекса за изабране одборнике у Скупштини општине Рибник са приједлогом Одлуке о утврђивању повреде Етичког кодекса за изабране одборнике у Скупштини општине Рибник.
2. Скупштина општине Рибник усваја приједлог Одлуке о утврђивању повреде Етичког кодекса за изабране одборнике у Скупштини општине Рибник.
3. Скупштина општине Рибник одборнику Танасић Игору изриче санкцију умањења мјесечне накнаде за изабране одборнике за 20 % у трајању од једног мјесеца, а у складу са приједлогом Одлуке о утврђивању повреде Етичког кодекса за изабране одборнике у Скупштини општине Рибник.
4. Санкција умањења мјесечне накнаде из претходне тачке извршава се доставом закључка одборнику према коме је мјера изречена.
5. За извршење овог закључка задужује се Одјељење за финансије.
6. Одлука о утврђивању повреде Етичког кодекса за изабране одборнике у Скупштини општине Рибник биће објављена у „Службеном гласнику општине Рибник“ и огласној табли Општине Рибник.
7. Овај закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у „Службеном гласнику општине Рибник“

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02-339-1-1/26  
Датум :22.06.2026.

На основу члана 36. Статута Општине рибник („Службени гласник Општине Рибник“ бр. 5/17) и члана 134. Пословника о раду Скупштине Општине Рибник, („Службени гласник Општине Рибник“ бр. 7/17, 3/22 и 6/25), Скупштина Општине Рибник, након разматрања Процјене угрожености општине Рибник од природних и других несрећа, на 11. редовној сједници одржаној дана 18.06.2026. године, доноси следећи:

### ЗАКЉУЧАК

1. Скупштина општине Рибник усваја Процјену угрожености општине Рибник од природних и других несрећа.
2. Овај Закључак ступа на снагу даном доношења и биће објављен у „Службеном гласнику општине Рибник

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02-345-91-1/26  
Датум: 22.06.2026. године

На основу члана 39. став 2. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25) и члана 36. став 2. Статута Општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ број: 05/17) Скупштина Општине Рибник на 11. редовној сједници одржаној дана 18.06.2026. године је донијела

### О Д Л У К У

о субвенцији аутобуске линије  
Рибник – Бања Лука – Рибник

## **Члан 1.**

Овом одлуком одобрава се субвенција превознику „Сладојевић турс“ д.о.о. Рибник за вршење јавног превоза лица на аутобуској линији Рибник – Бања Лука – Рибник.

## **Члан 2.**

(1) Износ субвенције из члана 1. ове Одлуке утврђује се у износу од 1.000,00 КМ на мјесечном нивоу, за сваки мјесец у календарској години.

(2) Средства из става 1. овог члана превознику ће се исплаћивати на име трошкова за редовно одржавање регистроване линије Рибник – Бања Лука – Рибник.

## **Члан 3.**

Превозник је дужан да:

- редовно одржава и обавља превоз на линији Рибник – Бања Лука – Рибник у складу са регистрованим редом возње, важећим законским и подзаконским прописима,
- омогући надзор над намјенским коришћењем субвенције.

## **Члан 4.**

Уколико се утврди да су средства коришћена супротно намјени или да превозник не извршава обавезе утврђене овом одлуком и уговором, Општина ће обуставити исплату субвенције и покренути поступак поврата исплаћених средстава.

## **Члан 5.**

Овлашћује се Начелник општине да са превозником закључи уговор којим ће се ближе уредити међусобна права и обавезе, начин исплате средстава, извјештавање и контролу реализације субвенције.

## **Члан 6.**

Ова Одлука ступа на снагу са даном доношења и биће објављена у „Службеном гласнику Општине Рибник“.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02- 460-1-126

Датум:24.06.2026. године

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16, 36/19, 61/21, 100/25 и 114/25), члана 4. став 1. и 24б. Закона о административним таксама („Службени гласник Републике Српске“, број: 100/11, 103/11, 67/13 и 123/20), члана 2. Уредбе о тарифи републичких административних такса („Службени гласник Републике Српске“, број: 108/25) и члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“, број: 05/17) Скупштина општине Рибник на 11. редовној сједници одржаној дана 18.06.2026. године, до н о с и:

## **О Д Л У К У**

### **о измјенама одлуке о општинским административним таксама**

## **Члан 1.**

У Одлуци о општинским административним таксама („Службени гласник општине Рибник“, број: 05/21) у Тарифи општинских админитративних такса у глави VI – грађевинске таксе тарифни број: 12. мијења се и гласи:

„Тарифни број 12.

1) За одобрење за грађење плаћа се такса према предрачунској вриједности објекта, и то:

а) до 50.000 КМ

.....200 КМ,

б) од 50.000 КМ до 100.000 КМ

.....300 КМ,

в) преко 100.000 КМ - 0,5% на предрачунску вриједност објекта, али не више од 10.000 КМ.

2) за доношење рјешења о одобрењу за употребу објекта.....100 КМ.“

у Тарифи општинских административних такса у глави VII – еколошке таксе тарифни број: 13. мијења се и гласи:

„Тарифни број 13.

1) за издавање еколошке дозволе .....150 КМ,

2) за обнављање и ревизију еколошке дозволе

.....150 КМ,

3) за издавање рјешења о промјени одговорног лица .....50 КМ.“

## Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објаве у „Службеном гласнику општине Рибник“

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02-400-10-43/26

Датум :22.06.2026. године

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи (Службени гласник РС, број 97/16, 36/19, 61/21,100/25 и 114/25), члана 14. Закона о буџетском систему Републике Српске („Службени гласник РС“, број 121/12, 52/14, 103/15, 15/16 и 110/24) и члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“, број 05/17), Скупштина општине Рибник на 11. редовној сједници одржаној дана 18.06.2026.године , донијела је:

## О Д Л У К У

### о расподјели утврђеног нераспоређеног суфицита из 2025.године расположивог за расподјелу

#### Члан 1.

Укупна средства расположива за расподјелу остварена са 31.12.2025.године износе 341.883 КМ.

#### Члан 2.

Кумулирани суфицит који потиче од индиректних пореза у износу 290.529 КМ, у складу са Планом капиталних инвестиција на подручју општине Рибник за период 2026-2028 година (Службени гласник општине Рибник, број 3/26) распоређује се за финансирање следећег пројекта:

Р.бр.	Назив пројекта	Износ (КМ)
1	Изградња Парка „Патријарха Павла“ у Доњој Превији	290.529,00
2	<b>УКУПНО</b>	<b>290.529,00</b>

### Члан 3.

Дио кумулираног суфицита у износу 51.354 КМ а који потиче од накнада за коришћење шума у приватној својини у износу 10.589 КМ и боравишних такса у износу 3.257 КМ биће распоређен у складу са Законом о шумама, односно Законом о боравишној такси, те концесионе накнаде у износу 14.215 КМ и водне накнаде у износу 23.293 КМ, које ће бити распоређене у складу са Законом о концесијама и Законом о водама.

### Члан 4.

За провођење Одлуке задужује се Одјељење за финансије.

### Члан 5.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном гласнику Општине Рибник“.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02-374-5-1/26  
Датум :22.06.2026.

сједници одржаној дана 18.06.2026.  
године, донијела је:

На основу члана 39. став 2. тачка 13) Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број (97/16, 36/19, 61/21, 100/25 И 114/25), члана 4. став 6. Одлуке о условима и начину додјеле у закуп пословних просторија, станова, зграда, друштвених домова и других непокретности у својини општине Рибник („Службени гласник општине Рибник” број 8/19 и 5/25) и члана 36. став 2. тачка 13) Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник” број 5/17), Скупштина општине Рибник, на 11. редовној

### О Д Л У К У о додјели у закуп пословног простора у својини општине Рибник

#### Члан 1.

Овом одлуком одобрава се давање у закуп пословног простора у својини општине Рибник и то:

1. Пословни простор у својини Општине Рибник са дијелом 1/1, који се налази у згради саграђеној на парцели к.ч. број 26/1, уписане у ЛН број 271, КО

Рибник Горњи у Горњем Рибнику, на адреси Трг 9. Јануар 2, пословни објекат у ванпривреди Центар за културу Рибник (бивши објекат Рибничанка), површине 48,51 м<sup>2</sup> – канцеларија у приземљу.

## **Члан 2.**

Пословни простор из члана 1. издаваће се у закуп под условима и на начин прописан Одлуком о условима и начину додјеле у закуп пословних просторија, станова, зграда, друштвених домова и других непокретности у својини општине Рибник („Службени гласник општине Рибник” број 8/19 и 5/25) и у складу са Одлуком о висини накнаде за закуп пословних просторија, станова, друштвених домова и других непокретности у својини Општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ број 10/19).

## **Члан 3.**

Пословни простори из члана 1. издаје се у закуп на период од 5 (пет) година.

## **Члан 5.**

Цијена закупа за пословни простор из члана 1. биће одређена у складу са Одлуком о висини накнаде за закуп пословних просторија, станова, друштвених домова и других непокретности у својини Општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ број 10/19).

## **Члан 6.**

Јавни позив за закуп пословног простора расписује Начелник општине, односно Начелник општине може да се пријави на јавни позив других лица, која јавним позивом траже просторије у закуп, а све у складу са Одлуком о условима и начину додјеле у закуп пословних просторија, станова, зграда, друштвених домова и других непокретности у својини општине Рибник („Службени гласник општине Рибник” број 8/19). Јавни позив се објављује на интернет страници и огласној плочи општине Рибник.

## **Члан 7.**

Поступак додјеле некретнине у закуп спровешће Комисија коју именује Начелник општине.

Комисија из претходног става доноси Одлуку о додјели у закуп пословног простора подносиоцу пријаве који је понудио највиши износ закупнине.

## **Члан 8.**

Овлашћује се Начелник општине да са најповољнијим понуђачем закључи Уговор о закупу пословног простора.

## **Члан 9.**

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у “Службеном гласнику општине Рибник”.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

Број: 02-611-2-1/26

Датум:22.06.2026. године

На основу члана 127. став (2) тачка 4. Закона о средњем васпитању и образовању („Службени гласник Републике Српске“ бр.

44/18,35/20.92/20 и 55/23), члана б. Правилника о раду и поступку избора и разрешења чланова школског одбора („Службени гласник Републике Српске“ бр. 37/19) и члана 36. Статута општине Рибник („Службени гласник општине Рибник“ бр. 5/17), Скупштина општине Рибник је на 11. редовној сједници одржаној дана 18.06.2026. године, донијела:

### **Р Ј Е Ш Е Њ Е**

о избору члана Школског одбора ЈУ СШЦ „Лазар Ђукић“ Рибник

1. Данијел Митровић, бира се за члана Школског одбора ЈУ СШЦ „Лазар Ђукић Рибник, у име општине Рибник.
2. Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења а биће објављено у „Службеном гласнику општине Рибник“.

### **О б р а з л о ж е њ е**

ЈУ Средњошколски центар “Лазар Ђукић“ Рибник“, се обратила Скупштини општине Рибник са захтјевом, за примљен дана 27.02.2026. године, бр. 02-611-1/26, да се испред општине Рибник, изврши избор једног члана школског одбора ове установе, јер је тренутном сазиву школског одбора истекао мандат у мјесецу мају 2026. године. Имајући у виду напријед наведено, Комисија за избор и именовање је утврдила приједлог рјешења као у диспозитиву и предложила Скупштини општине

доношење истог. Чланом 127. Закона о средњем образовању и васпитању је између осталог, прописано је да школски одбор има седам чланова које за јавне школе у име оснивача именује Министарство од којих једног члана на приједлог јединице локалне самоуправе а чланом б. Правилника о раду и поступку избора и разрешења чланова школског одбора прописано да избор једног члана школског одбора у име јединице локалне самоуправе, врши скупштина јединице локалне самоуправе, па је примјеном наведених одредби одлучено као у диспозитиву рјешења.

**Поука о правном лијеку:** Против овог Рјешења не може се изјавити жалба, али се може покренути управни спор подношењем тужбе Окружном суду у Бањој Луци у року од 30 дана од дана пријема овог Рјешења.

Предсједник Скупштине  
дипл.инж. Горан Гајић

## **СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ**

Број: 01-127-1/26

Датум: 05.03.2026. године

На основу члана 7. став 3. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“ број 97/16) и члана 11. и 14. Закона о платама запослених у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“ број 62/25) Начелник Општинске управе Рибник и Синдикална организација општинске управе Рибник закључили су:

## **ПОСЕБНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ РИБНИК**

**Члан 1.**

(1) Овим колективним уговором за запослене у Општинској управи Рибник уређују се права, обавезе и одговорности општинских службеника, намјештеника и других запослених који немају статус службеника (у даљем тексту: запослени), која проистичу из рада и по основу рада, као и друга питања која нису на потпун и цјеловит начин уређена Законом о локалној самоуправи, Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе, Законом о платама запослених у органима јединице локалне самоуправе, Законом о статусу функционера јединица локалне самоуправе, Законом о раду и Законом о заштити на раду, друга примања запослених, право на помоћ, права у случају престанка радног односа, услове за рад синдиката, као и друга питања од значаја за уређивање односа између запослених, с једне стране, и јединице локалне самоуправе као послодавца (у даљем тексту: послодавац), с друге стране.

(2) Одредбама овог колективног уговора утврђују се повољнија права и услови рада од права и услова који су утврђени законом, као и права која нису утврђена законом, осим ако то законом није изричито забрањено.

(3) Граматички изрази употребљени у колективном уговору за означавање мушког и женског рода подразумијевају оба пола.

## Члан 2.

(1) Права, обавезе и одговорности из радног односа морају бити усклађени са прописима из члана 1. став 1. овог колективног уговора.

(2) Пријем у радни однос, општи и посебни услови за заснивање радног односа, приправнички стаж, пробни рад, стручно оспособљавање и усавршавање запослених, повратак на посао након истека функције, распоређивање запослених, прековремени рад, дисциплинска и материјална одговорност, престанак радног односа, оцјена рада и напредовање запослених и заштита права запослених регулисани су прописима из члана 1. став 1. колективног уговора и нису његов предмет.

## Члан 3.

(1) Основна плата запослених увећава се:

- 1) по основу рада ноћу за 35%,
- 2) за рад на дане републичких и вјерских празника и других дана за које је законом, односно актом Владе Републике Српске одређено да се не ради за 50%,
- 3) по основу рада на пословима који се према посебним прописима сматрају пословима са посебним условима рада од 5% до 30%,
- 4) по основу рада на радном мјесту са повећаним ризиком за 15%
- 5) по основу повећања обима посла за 15%
- 6) запосленима који остварују право на пензију, у трајању од три мјесеца прије стицања тог права- до 15%

(2) Основи увећања плате из овог члана међусобно се не искључују.

## Члан 4.

Послодавац запосленима исплаћује:

- 1) дневницу за службено путовање у Републици Српској, Федерацији БиХ и у иностранству - у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом,
- 2) накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила приликом обављања службеног посла по налогу послодавца-у висини од 20% од цијене горива по једном литру за сваки пређени километар,
- 3) накнаду за повећање трошкова боравка за сваки дан рада на терену - 10% од утврђене цијене рада,

4) трошкове једног топлог obroка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно - у висини 0,85 % просјечне бруто плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог,

5) регрес за коришћење годишњег одмора - најмање у висини износа најниже плате у Републици Српској,

б) отпремнину приликом одласка запосленог у пензију-увисини три просјечне нето плате запосленог обрачунате за посљедња три мјесеца прије престанка радног односа или у висини три просјечне нето плате исплаћене код послодавца, уколико је то за запосленог повољније.

## **Члан 5.**

(1) Запослени има право на накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла уколико је мјесто становања запосленог удаљено од радног мјеста преко три а највише до 50 километара- у висини пуне цијене превозне карте у јавном саобраћају.

(2) Запослени чије је мјесто становања од радног мјеста удаљено преко 50 километара остварује ово право до износа који је утврђен за запослене чије мјесто становања не прелази 50 километара.

(3) Изузетно од става 1. овог члана, без обзира на удаљеност, право на накнаду трошкова превоза има запослени са инвалидитетом са најмање 40% инвалидности, лице са најмање 70% тјелесног оштећења и запослени корисник права на рад са половином пуног радног времена.

## **Члан 6.**

(1) Запослени који ради са пуним радним временом или најмање шест часова дневно има право на одмор у току радног времена у трајању од 30 минута, у складу са распоредом коришћења овог одмора који утврђује послодавац.

(2) Запослени који ради дуже од четири часа, а краће од шест часова дневно има право на одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.

(3) Запослени који ради дуже од пуног радног времена, а најмање десет часова дневно, поред одмора из става 1. овог члана има право и на додатни одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.

(4) Вријеме одмора из ст. 1. до 3. овог члана урачунава се у радно вријеме.

## **Члан 7.**

(1) Запослени има право на дневни одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

(2) Запослени има право на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно којем се додаје најмање осам часова одмора из става 1. овог члана према унапријед одређеном распореду.

(3) Ако је неопходно да запослени ради на свој седмични дан одмора, послодавац је дужан да му обезбједи одмор из става 2. овог члана у току наредне радне седмице.

## **Члан 8.**

(1) Запослени који има најмање шест мјесеци непрекидног рада има право на годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.

(2) У годишњи одмор се не урачунавају субота, недеља, дани празника и други дани за које је законом, односно актом Владе одређено да се не ради.

(3) Запослени који ради на пословима са повећаним ризиком у складу са прописима у области заштите на раду, има право на годишњи одмор најмање у трајању од 30 радних дана.

(4) Годишњи одмор из става 1. и 3. овог члана увећава се:

- 1) по основу радног стажа за по један радни дан за сваке четири навршене године радног стажа,
  - 2) запосленом са најмање 40% инвалидности или најмање 70% тјелесног оштећења-за три радна дана,
  - 3) родитељу, усвојоцу, стараоцу или хранитељу дјетета млађег од 7 година-за три радна дана
  - 4) родитељу, усвојоцу, стараоцу или хранитељу дјетета којем је потребна појачана родитељска нега и старање и родитељу дјетета са сметњама у развоју - за три радна дана.
  - 5) добровољном даваоцу органа, ткива или ћелија - за три радна дана.
- (3) Годишњи одмор увећан по основима из става 4. овог члана не може се утврдити у трајању дужем од тридесет радних дана, изузев за запослене који раде на радним мјестима са повећаним ризиком из става 3. овог члана.

#### **Члан 9.**

- (1) Годишњи одмор се по правилу користи у цјелости.
- (2) Годишњи одмор се може користити у дијеловима, у складу са могућностима и потребама Општинске управе као и потребама запосленог, с тим што први дио годишњег одмора мора трајати најмање двије радне седмице и у правилу се користи у години у којој је стечен, док годишњи одмор из претходне године запослени у цјелости мора искористити најкасније до 30. јуна наредне календарске године.
- (3) Запослени који није почео кориштење годишњег одмора у календарској години у којој је стечен због привремене спријечености за рад у складу са прописима из области здравственог осигурања, коришћења породилског одсуства, одсуства са рада ради неге члана уже породице, има право да тај годишњи одмор искористи до 30. јуна наредне календарске године.
- (4) Ако је запослени за вријеме кориштења годишњег одмора привремено спријечен за рад у смислу прописа о здравственом осигурању, има право да по истеку те спријечености настави са кориштењем годишњег одмора.

#### **Члан 10.**

- (1) Запослени има право на плаћено одсуство у току једне календарске године у случају:
- 1) склапања брака - пет радних дана,
  - 2) рођења или усвојења дјетета - пет радних дана,
  - 3) теже болести члана уже породице - пет радних дана,
  - 4) смрти члана уже породице - пет радних дана,
  - 5) смрти члана шире породице - два радна дана,
  - 6) отклањања штете у домаћинству запосленог изазване елементарном непогодом или вишом силом – пет радних дана,
  - 7) задовољавања вјерских и традиционалних потреба - два радна дана,
  - 8) добровољног давања крви - два радна дана приликом сваког давања,
  - 9) селидбе - два радна дана,
  - 10) полагања стручног испита или другог испита - један радни дан.
- (2) Запослени, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.
- (3) Плаћено одсуство из става 1. овог члана не може бити дуже од петнаест радних дана у току календарске године, осим у случају смрти члана породице и добровољног давања крви.
- (4) Послодавац може, на захтјев запосленог, одобрити плаћено одсуство и у другим оправданим случајевима.
- (5) Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основама, потребно је

приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.

(6) У смислу овог колективног уговора, чланом уже породице сматрају се: брачни и ванбрачни партнери, њихова дјеца (брачна, ванбрачна и усвојена), пасторчад, дјеца узета под старатељство и друга дјеца без родитеља узета на издржавање, мајка, отац, очух, маћеха, усвојилац, а дјед и баба по мајци и по оцу, браћа и сестре ако живе у заједничком домаћинству, а чланом шире породице сматрају се дјед, баба, браћа и сестре који не живе у заједничком домаћинству и чланови уже породице брачног или ванбрачног супружника.

(7) Послодавац на образложен захтјев запосленог са потребним доказима, одобрава плаћено одсуство у случају присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на семинарима и курсевима, учешћа на спортско-рекреативним сусретима или такмичењима на домаћем, регионалном и међународном нивоу.

## Члан 11.

(1) Послодавац може запосленом, на његов писани захтјев, одобрити неплаћено одсуство у следећим случајевима:

- 1) стручног или научног усавршавања у иностранству,
- 2) њега тешко обољелог члана породице и
3. у другим оправданим случајевима.

(2) Неплаћено одсуство из става 1. овог члана може трајати до три мјесеца у току једне календарске године, осим у случајевима стручног или научног усавршавања у иностранству, које може трајати до једне године.

(3) За вријеме неплаћеног одсуства права и обавезе запосленог по основу рада мирују.

## Члан 12.

(1) Запослени има право на накнаду плате за вријеме одсуствовања са рада у случајевима и висини утврђеној Законом о платама запослених у органима јединице локалне самоуправе, Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе и Законом о раду.

(2) Накнада плате за вријеме коришћења годишњег одмора, празника и других дана за које је законом, односно актом Владе одређено да се не ради, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да преузме одговарајуће мјере заштите на раду, износи у висини од 100% просјечне плате коју је остварио у одговарајућем претходном периоду или од плате коју би остварио да је био на раду.

(3) Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад утврђује се у износу од 100% плате коју би запослени остварио да је био на раду у случају:

1) болест или компликација у вези са одржавањем трудноће која је утврђена налазом и мишљењем доктора медицине специјалисте гинекологије и акушерства код којег је жена регистрована у складу са прописом којим је уређена област здравствене заштите или налазом и мишљењем доктора медицине специјалисте гинекологије и акушерства из здравствене установе секундарног или терцијарног нивоа у Републици,

- 2) малигна болест и њега дјетета обољелог од малигне болести,
- 3) добровољно давање органа, ткива или ћелија.

(4) Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад утврђује се у износу од 90% плате коју би запослени остварио да је био на раду у случају:

1) спровођење прописане мјере обавезне изолације као клицоноше или због појаве заразе у његовој околини у складу са прописима којима је уређена област заштите становништва од заразних болести,

2) у случају њега обољелог члана уже породице и то за дијете млађе од 18 година живота дјетета код којег је утврђено теже оштећење здравственог стања услед оштећења можданих структура или другог тежег погоршања здравственог стања, као и дјецџ обољелих од ријетких болести,

3) привремене спријечености за рад због лијечења болести и њихових компликација за које се у складу са прописима из области здравственог осигурања обезбјеђује здравствена заштита из

обавезног здравственог осигурања без плаћања партиципације, а који нису обухваћени ставом 3. овог члана.

(5) У осталим случајевима запослени има право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад у висини од 85% плате коју би запослени остварио да је био на раду.

(6) Накнаду плате за првих 30 дана привремене спријечености за рад по основама из става 3,4. и 5. овог члана сноси послодавац у складу са прописима којима се регулише здравствено осигурање.

### **Члан 13.**

(1) Запослени или његова породица имају право на помоћ у случају:

1) смрти запосленог - у висини три последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

2) смрти члана уже породице - у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

3) теже инвалидности запосленог (која је категорисана од стране надлежног органа) – у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

4) теже или дуготрајне болести запосленог или повреде запосленог - у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

5) набавке ортопедских помагала запосленом, до једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

6) изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања службене дужности - у висини три последње просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

7) рођења дјетета - у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години и

8) новчану накнаду за посебне резултате рада - у висини до једне просјечне бруто плате запосленог остварене у претходном мјесецу прије додјељивања награде.

(2) Дуготрајном болести из става 1 тачка 4. овог члана сматра се болест због које је запослени био привремено спријечен за рад три или више мјесеци непрекидно.

(3) Уколико више чланова породице испуњава услове на остваривање права из става 1. т. 2. и 7. овог члана, право на помоћ остварује само један запослени.

### **Члан 14.**

Запослени има право на јубиларну награду за остварени стаж код послодавца у трајању од:

1) 10 година радног стажа – у висини износа најниже плате у Републици Српској утврђене за ту годину,

2) 20 година радног стажа - у висини једне просјечне плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години и

3) 30 година радног стажа - у висини двије просјечне плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години.

### **Члан 15.**

Уколико из било којих разлога не исплати потраживања запосленом из овог колективног уговора, послодавац је обавезан да потраживања води у својим пословним књигама као обавезу и исплати запосленог по обезбјеђењу средстава у наредној буџетској години.

## Члан 16.

У случају престанка радног односа запосленог у органима јединице локалне самоуправе у складу са одредбама Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе и Закона о раду, запослени има право на отказни рок који зависи од дужине радног стажа запосленог и утврђује се за:

- |                                  |          |
|----------------------------------|----------|
| 1) радни стаж од 2 до 10 година  | 30 дана, |
| 2) радни стаж од 10 до 20 година | 45 дана, |
| 3) радни стаж од 20 до 30 година | 75 дана, |
| 4) радни стаж дужи од 30 година  | 90 дана. |

## Члан 17.

(1) У случају престанка радног односа због укидања или реорганизације органа јединице локалне самоуправе или укидања радног мјеста, ако запослени не буде распоређен на друго радно мјесто по истеку рока за распоређивање има право на отпремнину на терет послодавца.

(2) Висина отпремнине из става 1. овог члана зависи од дужине рада запосленог код послодавца и износи:

1) за рад од двије до десет година - 35% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

2) за рад од десет до двадесет година - 40% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

3) за рад од двадесет до тридесет година - 45% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада и

4) за рад дужи од тридесет година - 50% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада.

(3) Висина отпремнине из става 1. овог члана се не може утврдити у износу већем од шест просјечних мјесечних нето плата исплаћених запосленом у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа.

(4) Послодавац је дужан да уз учешће репрезентативног синдиката у програму рјешавања вишка запослених утврди критеријуме за одређивање вишка запослених у складу са законом.

## Члан 18.

(1) Послодавац је дужан информисати запослене о правима, обавезама и одговорностима проистеклим из закона и колективног уговора.

(2) Послодавац је дужан да запослене обавјештава о свим активностима везаним за утврђивање престанка потребе за радом запосленог и да омогући да се сваки запослени лично упозна са могућностима за рјешавање свог радноправног статуса.

## Члан 19.

Послодавац је обавезан синдикату омогућити дјеловање у складу са његовом улогом и задацима, Статутом, Програмом и међународним конвенцијама о раду и то:

1) да покрене иницијативу, подноси захтјеве и приједлоге и да заузима ставове од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених,

2) да мишљења и приједлоге синдиката размотри прије доношења одлуке од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених,

3) да представника синдиката обавјести и омогући учешће на састанцима на којима се одлучује о правима о обавезама запослених,

4) да се омогући увид и приступ свим информацијама и актима од значаја за остваривање права запослених.

#### **Члан 20.**

Послодавац обезбјеђује синдикату сљедеће услове за његово дјеловање:

1) коришћење одговарајућих просторија и потребне административно-техничке услуге,

2) новчану накнаду на основну плату предсједнику или повјеренику репрезентативне синдикалне организације код послодавца у висини од:

1. 10% ако синдикат има до 100 чланова,

2. 12,5% ако синдикат има од 100 до 200 чланова и

3. 15% ако синдикат има преко 200 чланова.

#### **Члан 21.**

Послодавац може обезбједити средства за финансирање учешћа запослених на синдикалним скуповима и конференцијама као и спортско-рекреативним сусретима у складу са финансијским могућностима.

#### **Члан 22.**

(1) Синдикалног представника, ради његове синдикалне активности, ако дјелује у складу са важећим законом, колективним уговором и општим актима, није могуће без сагласности надлежног органа синдиката, распоредити на друго радно мјесто, нити упутити на рад код другог послодавца.

(2) Због синдикалног дјеловања послодавац не може синдикалном представнику, без сагласности надлежног органа синдиката којем припада, смањити плату, нити због синдикалног дјеловања покренути против њега дисциплински поступак, нити га на други начин довести у неугодан или подређен положај.

(3) Право из ст. 1. и ст. 2. овог члана траје за вријеме обављања функције и годину дана након истека функције.

(4) Синдикални представници у смислу овог члана су и функционери синдиката на вишим нивоима који своју функцију обављају волонтерски, а запослени су код послодавца.

#### **Члан 23.**

(1) Представницима синдикалне организације мора се омогућити одсуствовање с посла ради присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на семинарима и курсевима.

(2) Представницима синдиката омогућује се приступ свим запосленима на радним мјестима код послодавца када је то потребно за обављање њихове функције.

(3) У случају потребе прикупљања средстава солидарности, представници запослених које синдикат за то овласти имају право да ову активност обављају у одговарајућим просторијама послодавца.

(4) Представницима синдиката дозвољено је да истичу обавјештење синдиката у просторијама послодавца на мјестима која су приступачна запосленима.

(5) Представницима синдиката дозвољава се да користе најмање два сата мјесечно у току радног времена за састанке и два сата седмично за остале синдикалне активности.

(6) Послодавац је дужан да представницима синдиката дозволи да запосленом достављају информације, билтене, публикације, летке и друга документа синдиката.

(7) Активност синдиката врши се тако да не иде на штету редовног функционисања послодавца и радне дисциплине.

#### **Члан 24.**

Послодавац је дужан да обезбиједи обрачун и уплату синдикалне чланарине обуставом износа чланарине из плата запослених - чланова синдиката приликом сваке исплате плате, а према одлуци надлежног органа синдиката, уз писмену сагласност, односно синдикалну приступницу запосленог.

#### **Члан 25.**

(1) Запослени има право на безбједност и заштиту здравља на раду у складу са прописима којима се уређује област безбједности и заштите здравља на раду и актом о процјени ризика.

(2) Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи рад на радном мјесту и у радној средини у којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду и одговоран је за непримјењивање тих мјера.

(3) Послодавац доноси годишњи Програм мјера заштите и здравља запослених и обезбјеђује потребна финансијска средства за њихово провођење.

(4) Годишњи програм из става 3. овог члана се доноси и проводи уз учешће представника репрезентативног синдиката.

(5) Послодавац је обавезан да најмање једном у три године организује и финансира здравствене прегледе за све запослене.

#### **Члан 26.**

(1) Запослени код послодавца имају право да изаберу једног или више представника за заштиту и здравље на раду.

(2) Код послодавца код којег је организован синдикат послове представника за заштиту и здравље на раду обавља синдикални одбор или овлашћени представници репрезентативног синдиката.

(3) Код послодавца који запошљава педесет или више запослених образује се Одбор за заштиту и здравље на раду, а уколико запошљава више од 250 запослених, Централни одбор за заштиту и здравље на раду.

#### **Члан 27.**

(1) Послодавац је дужан да представнику запослених за заштиту и здравље на раду:

1) омогући увид у све акте који се односе на безбједност и здравље на раду,

2) омогући да учествује у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбједности и здравља на раду,

3) обезбједи потребне административно-техничке услове и стручну помоћ у раду, као и приступ подацима и информацијама неопходним за несметано обављање послова,

4) упозна га са: налазима и приједлозима или предузетим мјерама инспекције рада, извештајима о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом и о предузетим мјерама за безбједност и здравље на раду, о планираним и предузетим мјерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље, извештајем о стању безбједности и здравља на раду запослених, као и о спроведеним мјерама.

(2) Послодавац је дужан да омогући активно и непосредно учешће представника запослених за заштиту и здравље на раду у изради акта о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини.

(3) Послодавац је обавезан да, прије коначног усвајања акта о процјени ризика, размотри све примједбе, приједлоге и сугестије представника запослених за заштиту и здравље на раду и органа синдиката и да, писаним путем, да образложен одговор, најкасније у року од осам дана прије усвајања акта о процјени ризика.

(4) Послодавац је дужан да представника запослених информише најмање једном у шест мјесеци о свим подацима који се односе на безбједност и здравље на раду.

(5) На писмени захтјев за остваривање права из става 1. овог члана, послодавац је дужан да представнику запослених за заштиту и здравље на раду, достави писмени одговор у року од петнаест дана од дана пријема захтјева.

#### **Члан 28.**

(1) Запослени у општинској управи имају право на штрајк у складу са Законом о штрајку и другим прописима који регулишу ову област.

(2) Синдикат у штрајку поступа у складу и са правилима синдиката у штрајку које је донио надлежни орган Савеза синдиката Републике Српске.

#### **Члан 29.**

(1) Ради праћења, примјене и тумачења овог колективног уговора, учесници овог колективног уговора формирају комисију у коју улазе по три представника уговорних страна.

(2) Комисија доноси закључке консензусом.

(3) За доношење одлука Комисије потребно је да сједници присуствује најмање четири члана Комисије, по два члана сваке уговорне стране.

(4) Закључци комисије су обавезујући за уговорне стране.

(5) Комисија се именује на период важења овог колективног уговора.

#### **Члан 30.**

Овај колективни уговор могу споразумно измијенити уговорне стране на начин и у поступку у којем је закључен.

#### **Члан 31.**

(1) Учесници овог колективног уговора сагласни су да се овај колективни уговор закључи на период од три године.

(2) Сваки од учесника у потписивњу овог колективног уговора може отказати овај уговор на начин прописан Законом о раду.

#### **Члан 32.**

(1) Овај колективни уговор сматра се закљученим када га у истовјетном тексту потпишу уговорне стране.

(2) Овај колективни уговор ступа на снагу даном доношења а биће објављен у „Службеном гласнику Општине Рибник“.

Општинска управа Рибник  
Начелник Општине

мр Душко Дакић

Синдикална организација  
општинске управе Рибник

Стево Врачар

**САДРЖАЈ**  
**СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ РИБНИК**  
**БРОЈ 6/26**

1. **ЗАКЉУЧАК** о усвајању Извјештаја о раду Начелника општине и Општинске управе за 2025. годину
2. **ЗАКЉУЧАК** о усвајању Извјештаја о извршењу буџета Општине Рибник за 2025. годину
3. **ЗАКЉУЧАК** о усвајању Нацрта ребаланса буџета Општине Рибник за 2025. годину
4. **ЗАКЉУЧАК** о усвајању Извјештаја о раду Одбора за желбе за 2025. годину
5. **ЗАКЉУЧАК** о усвајању Извјештаја о реализацији Програма спортских и културних активности на подручју општине Рибник за 2025. годину
6. **ЗАКЉУЧАК** о усвајању Извјештаја о раду ЈЗУ Дом здравља „др Драган Војводић“ за 2025. годину
7. **ЗАКЉУЧАК** о усвајању Извјештаја о раду ЈУ „Културно спортски центар Рибник“ Рибник за 2025. годину
8. **ЗАКЉУЧАК** о усвајању Извјештаја о раду ЈУ Народна библиотека „Рибник“ за 2025. годину
9. **ЗАКЉУЧАК** о усвајању Извјештаја о раду ЈУ „Центар за социјални рад“ Рибник за 2025. годину
10. **ЗАКЉУЧАК** о усвајању Извјештаја о раду КП „Рибник“ а.д Рибник за 2025. годину
11. **ЗАКЉУЧАК** о усвајању Извјештаја о раду Ватрогасног друштва „Рибник“ за 2025. годину
12. **ЗАКЉУЧАК** о Информацији о раду Правобранилаштва РС за 2025. годину
13. **ЗАКЉУЧАК** у вези Информације о стању јавне безбједности на подручју општине Рибник за 2025. годину
14. **ЗАКЉУЧАК** о Извјештају Етичког одбора о спроведеном поступку по пријави повреде Етичког кодекса за изабране одборнике у Скупштини општине Рибник са приједлогом Одлуке о утврђивању повреде Етичког кодекса
15. **ЗАКЉУЧАК** о усвајању Процјене угрожености општине Рибник од природних и других несрећа
16. **ОДЛУКА** о субвенцији аутобуске линије Рибник-Бања Лука-Рибник
17. **ОДЛУКА** о изнјенама Одлуке о општинским административним таксама
18. **ОДЛУКА** о расподјели утврђеног нераспоређеног суфицита из 2025. године расположивог за распосјелу
19. **ОДЛУКА** о додјели у закуп пословног простора у својини општине Рибник
20. **РЈЕШЕЊЕ** о избору члана Школског одбора ЈУ СШЦ „Лазар Ђукић“ Рибник

**СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ**

1. **ПОСЕБНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ РИБНИК**